

국가과학기술연구회 직원 채용 공고

국가과학기술연구회는 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 한국과학기술연구원(KIST), 한국전자통신연구원(ETRI) 등 정부출연연구기관을 지원·육성하는 기관으로, 참신하고 유능한 인재채용을 위해 다음과 같이 공고합니다.

1. 채용분야 및 인원

직무분야	채용인원	채용직급
행정일반 * 첨부 직무기술서 참조	1명	원

2. 응시자격 및 우대사항

【응시자격】

- 직무 관련 별도 응시자격 없음
- 「국가공무원법」제33조에 따른 결격사유가 없는 자
- 「병역법」제76조에 따른 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자
- 채용 신체검사 기준에 적합한 자
- 공공기관에서 최근 5년 이내 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 취업제한대상에 해당하지 않는 자
- 임용시기에 근무가 가능한 자

【우대사항: 가점 부여 또는 동점자 발생 시 우선 선발】

- 전문 자격증 소지자 * 변호사, 공인회계사, 변리사, 세무사, 노무사
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
- 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 이전 지역인재
* 대상지역: 세종특별자치시, 대전광역시, 충청남도, 충청북도
- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 비수도권 지역인재
- 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년 * 접수마감일 기준 : 15세~34세
- 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격 취득자(해당 채용분야에 한함)
* 사회조사분석사 1·2급, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 1·2급, 전산회계운용사 1·2·3급, 한글속기 1·2·3급

3. 근무요건

- 고용형태 : 정규직
- 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(정규 근무시간 09:00~18:00) 근무
- 근무장소 : 세종특별자치시 시청대로 370, 세종국책연구단지 연구지원동
- 보수 및 처우 : 국가과학기술연구회 내부기준에 따름
※ 정규직원 신규 임용자에 대해서는 내부규정에 따라 3개월 이내의 수습기간(수습기간 중의 연봉은 내부규정에 따라 70% 지급)을 두며, 수습기간 중의 평가에 따라 채용이 취소될 수 있음

4. 지원서 접수 기간 및 방법

- 접수기간 : 2022. 12. 29.(목) ~ 2023. 1. 13.(금) 16:00 전까지
- 접수방법 : 국가과학기술연구회 채용시스템(<http://nst.recruiter.co.kr>)을 통해 접수
- 문의처 : 채용담당자(044-287-7448 / recruit@nst.re.kr / 시스템 내 “Q&A”)
 - ※ 정규 근무시간(09:00~18:00) 외에는 답변이 어려울 수 있음

5. 전형 절차 및 일정

구분	전형내용	선발기준 및 합격배수	전형일정
1차	서류적격성 검토	다음의 경우를 제외하고 전원 선발 * 자기소개서 작성기준 미달 : 자기소개서 항목 중 1개 항목 이상 미작성 또는 글자 수가 300자 미만인 경우	'23.1월 중순
2차	직업기초능력시험 (인성검사 포함)	시험결과 100점 만점 기준 40점 이상인 자 중 고득점순 채용예정인원의 20배수(20명) 선발 * 직업기초능력시험 : 5개 영역(의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력) 출제 * 인성검사 : 면접심사 시 참고자료로 활용	'23.1월 하순 (장소 : 세종)
3차	논술시험	시험결과 100점 만점 기준 60점 이상인 자 중 고득점순 채용예정인원의 8배수(8명) 선발	'23.2월 초순 (장소 : 세종)
4차	1차 면접심사	심사결과 100점 만점 기준 60점 이상인 자 중 고득점순 채용예정인원의 4배수(4명) 선발	'23.2월 중순 (장소 : 세종)
5차	2차 면접심사	심사결과 100점 만점 기준 60점 이상인 자 중 고득점순 채용예정인원(1명) 선발	'23.2월 하순 (장소 : 세종)
임용			'23.3월 중

- ※ 상기 전형일정은 기관 사정상 변동될 수 있으며, 각 전형별 미응시자는 불합격 처리
- ※ 2차전형(직업기초능력시험), 3차전형(논술시험), 4차전형(1차 면접심사) 결과 동점자가 발생하는 경우 해당 전형의 선발예정인원보다 초과될 수 있으며, 해당 전형의 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 해당 전형의 선발기준을 만족하는 지원자 전원 선발
- ※ 3차전형(논술시험) 결과 선발인원이 4명 이하인 경우 면접심사는 1차로 추진
- ※ 각 전형별 결과는 채용시스템 공지 및 개별 통지(세부일정 포함)
- ※ 전문 자격증(변호사, 공인회계사, 변리사, 세무사, 노무사) 소지자의 경우, 3차전형(논술시험) 점수에 만점의 5%를 가산(해당 전형 점수가 100점 만점의 60퍼센트 이상 득점자에게만 적용)
- ※ 국가유공자법에 따른 취업지원대상자, 장애인, 이천지역인재, 비수도권 지역인재, 청년, 국가기술자격 취득자는 전형단계별로 동점자 발생 시 내부기준에 따라 우선 선발

6. 제출서류

구분	제출서류
채용지원 시 제출	① 온라인 채용지원서(자기소개서 포함)
1차 전형 합격 시 제출	① 우대사항 증빙서류(해당자에 한함) * 국가유공자법에 따른 취업지원대상자, 장애인, 이천지역인재, 비수도권 지역인재, 청년, 국가기술자격 취득자(해당 채용분야에 한함), 전문 자격증 소지자 ② 사진(필기시험 및 면접심사 참석 시 본인 확인용)
최종 합격 시 제출	① 기본증명서(상세), 주민등록등본 및 초본(병적증명 기록 포함) ② 채용 건강검진 대체 통보서 또는 건강검진 결과서 * 접수마감일 기준 최근 2년 이내 ③ 기타 증빙서류 원본 등

- ※ 최종 합격 전 증빙서류 제출 시, 생년월일, 주민등록번호, 학교명(지역인재는 제외함) 등 민감한 개인정보는 삭제 후 제출
- ※ 최종 합격 전 제출되는 서류 중 개인정보는 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 심사위원에게 제공되지 않음
- ※ 지원서상 누락 또는 오기재하거나 증빙서류를 요청기간 내 제출하지 않은 우대사항에 대해서는 미반영

7. 기타사항

- 지원서 접수 마감시간이 임박할 경우, 채용사이트 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 미접수에 대한 책임은 지원자에게 있습니다.
- 각 전형절차와 관련한 연락은 E-mail, SMS를 통해 통보되므로 정확히 기입하시기 바랍니다. (기재 착오로 인한 연락불능은 지원자의 책임으로 합니다)
- 코로나19 관련, 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 부득이하게 채용 일정 및 방식 등이 변경될 수 있습니다.
 - ※ 다음의 대상자는 전형 응시가 제한될 수 있습니다 : 환자 및 감염병 의심자 등 격리 대상자, 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자 등
- 채용 지원자는 본인이 해당 채용분야의 자격요건 등에 적합한가를 우선 판단하여 접수하기 바라며, 지원서 접수 완료 후에는 지원서 수정이 불가합니다.
- 증빙서류 미비나 미제출, 경력 여부 등을 명확히 확인할 수 없어 발생하는 불이익은 지원자의 귀책사유입니다. (각종 서류는 반드시 해당 제출기간 내에 제출하여야 합니다)
- 지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 모두 포함)상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(나이), 성별, 사진, 학교명(학위), 출신지, 가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 심사에 불이익이 있습니다.
- 지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 모두 포함) 불성실 기재(기관명 오기재, 동일 숫자·문자 반복, 가사 또는 소설 작성 등) 또는 표절의 경우, 심사에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 지원서상 누락 또는 오기재하거나 증빙서류를 요청기간 내 제출하지 않은 우대사항에 대해서는 전형결과에 반영하지 않습니다.
- 부정한 방법으로 채용(각 전형단계 포함)에 합격하였거나, 지원서 기재 착오 및 누락 또는 허위 기재, 구비서류 미제출, 제출서류가 허위·위조·대필임이 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최근 5년 이내 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우 합격을 취소합니다.
- 임용 결격사유가 있거나 채용 신체검사 결과 부적합한 경우는 합격을 취소합니다.
- 최종 심사결과 직무능력에 따른 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 후보합격자가 있는 경우, 후보합격 유효기간은 최종 합격자 공고일부터 3개월입니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 온라인 채용 사이트 또는 전자우편으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
- 신규 임용자에 대해서는 내부규정에 따라 3개월 이내의 수습기간(수습기간 중의 연봉은 내부규정에 따라 감액 지급)을 두며, 수습기간 중의 평가에 따라 채용이 취소될 수 있습니다.
- 임용 후 경력산정 등은 내부기준에 따르며, 지원서상 누락된 경력사항은 반영되지 않을 수 있습니다.

- 내부규정에 따라 고용계약기간 중 정년(만 61세)이 도래하는 경우, 정년에 달하는 해의 12월 31일에 당연 퇴직합니다.
- 수행직무는 임용 이후 조직개편 및 인사발령 등에 따라 변동·조정될 수 있습니다.
- 직무기술서 내 국가직무능력표준(NCS)에 관한 정보는 www.ncs.go.kr를 참고하시기 바라며, 국가과학기술연구회에 관한 정보는 www.nst.re.kr를 참조 바랍니다.

2022. 12. 29.

국가과학기술연구회 이사장