

국가과학기술연구회 체험형 청년인턴 채용 공고

국가과학기술연구회는 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 한국과학기술연구원(KIST), 한국전자통신연구원(ETRI) 등 정부출연연구기관을 지원·육성하는 기관으로, 참신하고 유능한 인재채용을 위해 다음과 같이 공고합니다.

1. 채용개요

직무분야	채용구분	채용인원
사무행정 * <첨부1> 직무기술서 참조	공개경쟁	9명
	제한경쟁(보훈대상자)	2명

※ 근무예정부서 : 미래전략부, 인재개발부, 평가사업부, 대외협력부, 융합기획부, 경영기획부, 재정지원부, 연구행정혁신부 <첨부2> 근무예정 부서별 주요 업무 내용 참조

2. 응시자격 및 우대사항

채용구분	해당 응시자격	비고
공개경쟁	- 공통 응시자격 외 별도 응시자격 없음	※ 채용구분별 중복 지원 불가 - 취업지원대상자의 경우 공개경쟁채용에도 지원 가능하나, 중복 지원(공개경쟁, 제한경쟁 모두 지원)은 불가
제한경쟁 (보훈대상자)	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 * 국가보훈처 취업지원대상자 증명서 제출이 가능한 자	
【공통 응시자격】 <ul style="list-style-type: none"> - 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년 * 접수마감일 기준 15세~34세 이하 - 「국가공무원법」 제33조에 따른 결격사유가 없는 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 - 채용 신체검사 기준에 적합한 자 - 공공기관에서 최근 5년 이내 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 취업제한대상에 해당하지 않는 자 - 임용시기에 근무가 가능한 자 		
【우대사항 : 가점 부여 또는 동점자 발생 시 우선 선발】 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자(보훈대상자 제한경쟁 채용 적용 제외) - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 이전 지역인재 * 대상지역: 세종특별자치시, 대전광역시, 충청남도, 충청북도 - 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 비수도권 지역인재 - 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격 취득자(해당 채용분야에 한함) * 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 1.2급, 한글속기 1.2.3급 		

3. 근무요건

- 고용형태 : 체험형 청년인턴 / 기간제 근로자
- 근무기간 : 임용일부터 8개월
- 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(정규 근무시간 09:00~18:00) 근무
- 근무장소 : 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 연구지원동
- 보수 및 처우 : 국가과학기술연구회 내부규정에 따름

4. 지원서 접수 기간 및 방법

- 접수기간 : 2022. 4. 14.(목) ~ 4. 29.(금) 15:00 전까지
- 접수방법 : 국가과학기술연구회 채용시스템(<http://nst.recruiter.co.kr>)을 통해 접수
- 문의처 : 채용담당자(044-287-7448 / recruit@nst.re.kr / 시스템 내 “Q&A”)
 ※ 정규 근무시간(09:00~18:00) 외에는 답변이 어려울 수 있음

5. 전형 절차 및 일정

전형구분	채용구분	전형내용	선발기준 및 합격배수	전형일정
1차	공개경쟁	서류심사	심사결과 100점 만점 기준 60점 이상인 자 중 고득점순 채용예정인원의 3배수(27명) 선발 * 단, 자기소개서 작성기준 미달 또는 중복지원의 경우, 불합격 처리	5월 둘째주
	제한경쟁	서류적격성 검토	다음의 경우를 제외하고 전원 선발 * 응시자격 미충족, 자기소개서 작성기준 미달 또는 중복지원	
2차	공통 (공개-제한)	면접심사	심사결과 100점 만점 기준 60점 이상인 자 중 고득점순 채용예정인원* 선발 * (공개경쟁) 9명 / (보훈대상자 제한경쟁) 2명	5월 셋째주
임용				5월 말

※ 결격사유별 판단 기준은 다음과 같음

- ① 자기소개서 작성기준 미달 : 자기소개서 항목 중 1개 항목 이상 미작성 또는 글자 수가 300자 미만인 경우
- ② 중복지원 : 공개경쟁-제한경쟁 간 중복 지원한 경우
- ③ 응시자격 미충족(제한경쟁) : 증빙서류 미제출 등 채용지원서류상 응시자격 충족 여부 확인이 불가한 경우

※ 상기 전형일정은 기관 사정상 변동될 수 있으며, 전형(면접심사) 미응시자는 불합격 처리

※ 공개경쟁의 경우, 1차전형(서류심사) 결과 동점자 발생 시 해당 전형의 선발예정인원보다 초과될 수 있음

※ 각 전형별 결과는 채용시스템 공지 및 개별 통지(세부일정 포함)

※ 국가유공자법에 따른 취업지원대상자(보훈대상자 제한경쟁 채용 적용 제외), 장애인, 이전지역인재, 비수도권 지역인재, 국가기술자격 취득자는 전형단계별로 동점자 발생 시 내부기준에 따라 우선 선발

6. 제출서류

구분	제출서류
채용지원 시 제출	① [공통] 온라인 채용지원서(자기소개서 포함)
	② [보훈대상자 제한경쟁] 취업지원대상자 증명서
1차 전형 합격 시 제출	① 사진(면접심사 참석 시 본인 확인용) ② 우대사항 증빙서류(해당자에 한함)
최종 합격 시 제출	① 기본증명서(상세), 주민등록등본 및 초본(병적증명 기록 포함) ② 채용 건강검진 대체 통보서 또는 건강검진 결과서 * 접수마감일 기준 최근 2년 이내 ③ 기타 증빙서류 원본 등

※ 최종 합격 전 증빙서류 제출 시, **생년월일, 주민등록번호, 학교명(지역인재는 제외함)** 등 민감한 개인정보는 삭제 후 제출

※ 최종 합격 전 제출되는 서류 중 개인정보는 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 심사위원에게 제공되지 않음

※ 지원서상 누락되거나 증빙서류를 요청기간 내 제출하지 않은 우대사항에 대해서는 전형결과에 미반영

7. 기타사항

- 체험형 청년인턴 채용은 청년층의 취업 능력 강화 및 직장체험 기회 제공을 위한 정부정책의 일환으로 계약기간 만료로 고용관계가 소멸됩니다.
- 재학생은 정규 근무시간(09:00~18:00) 근무에 지장이 없어야 합니다.

- 지원서 접수 마감시간이 임박할 경우, 채용사이트 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 미접수에 대한 책임은 지원자에게 있습니다.
- 각 전형절차와 관련한 연락은 E-mail, SMS를 통해 통보되므로 정확히 기입하시기 바랍니다. (기재 착오로 인한 연락불능은 지원자의 책임으로 합니다)
- 코로나19 관련, 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 부득이하게 채용 일정 및 방식 등이 변경될 수 있습니다.
 - ※ 다음의 대상자는 전형 응시가 제한될 수 있습니다 : 환자 및 감염병 의심자 등 격리 대상자, 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자 등
- 채용 지원자는 본인이 해당 채용분야의 자격요건 등에 적합한가를 우선 판단하여 접수하기 바라며, 지원서 접수 완료 후에는 지원서 수정이 불가능합니다.
- 증빙서류 미비나 미제출 등으로 응시자격 충족 여부를 명확히 확인할 수 없어 발생하는 불이익은 지원자의 귀책사유입니다. (각종 서류는 반드시 해당 제출기간 내에 제출하여야 합니다)
- 지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 모두 포함)상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(나이), 성별, 사진, 학교명(학위), 출신지, 가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 심사에 불이익이 있습니다.
- 지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 모두 포함) 불성실 기재(기관명 오기재, 동일 숫자·문자 반복, 가사 또는 소셜 작성 등) 또는 표절의 경우, 심사에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 지원서상 누락 또는 오기재하거나 증빙서류를 요청기간 내 제출하지 않은 우대사항에 대해서는 전형결과에 반영하지 않습니다.
- 부정한 방법으로 채용(각 전형단계 포함)에 합격하였거나, 지원서 기재 착오 및 누락 또는 허위 기재, 구비서류 미제출, 제출서류가 허위·위조·대필임이 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최근 5년 이내 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우 합격을 취소합니다.
- 임용 결격사유가 있거나 채용 신체검사 결과 부적합한 경우는 합격을 취소합니다.
- 최종 심사결과 직무능력에 따른 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 후보합격자가 있는 경우, 후보합격 유효기간은 최종 합격자 공고일부터 3개월입니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 온라인 채용 사이트 또는 전자우편으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
- 근무부서, 수행직무는 임용 이후 조직개편, 인사발령 등에 따라 변동조정될 수 있습니다.
- 직무기술서 내 국가직무능력표준(NCS)에 관한 정보는 www.ncs.go.kr를 참고하시기 바라며, 국가과학기술연구회에 관한 정보는 www.nst.re.kr를 참조 바랍니다.

2022. 4. 14.

국가과학기술연구회 이사장